

滁州市总工会绩效自评项目清单

1. 困难职工帮扶专项
2. 市财政帮扶配套
3. 工资集体协商工作经费
4. 困难职工帮扶中心工作经费
5. 劳动竞赛厂务公开

附件：

项目支出绩效自评表
(2022年度)

| 项目名称 | | 困难职工帮扶专项 | | | | | | |
|--------------------|--|------------|----------------|--|--------|---------------|---------|--|
| 主管部门 | | 060-滁州市总工会 | | | 实施单位 | 060001-滁州市总工会 | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | | 年度资金总额： | 118 | 118 | 118 | 10 | 100.00% | 10.00 |
| | | 其中：本年财政拨款 | 118 | 118 | 118 | — | 100.00% | 10 |
| | | 上年结转资金 | 0 | 0 | 0 | — | | |
| | | 其他资金 | 0 | 0 | 0 | — | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 根据职工困难类别实施分层次分类帮扶,将新就业形态劳动者等更多群体纳入帮扶范围,加大了帮扶力度,扩大了帮扶范围,做到“应帮尽帮”。 | | | 2022年开展困难职工生活救助458户、子女助学155户、医疗救助276户。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标(50分) | 数量指标 | 生活救助 | ≥57户 | 458 | 5 | 5 | 将新就业形态劳动者等更多群体纳入帮扶范围,加大了帮扶力度,扩大了帮扶范围,做到“应帮尽帮”。 |
| | | | 子女助学 | ≥61人 | 155 | 3 | 3 | 将新就业形态劳动者等更多群体纳入帮扶范围,加大了帮扶力度,扩大了帮扶范围,做到“应帮尽帮”。 |
| | | | 医疗救助 | ≥75户 | 276 | 3 | 3 | 将新就业形态劳动者等更多群体纳入帮扶范围,加大了帮扶力度,扩大了帮扶范围,做到“应帮尽帮”。 |
| | | 质量指标 | 资金使用合规率 | ≥96% | 96 | 3 | 3 | |
| | | | 帮扶对象合规率 | ≥96% | 96 | 3 | 3 | |
| | | | 打卡发放准确率 | ≥99% | 96 | 3 | 3 | |
| | | 时效指标 | 资金到位及时率 | ≥96% | 96 | 10 | 10 | |
| | | | 受理职工申请时限 | ≤30工作日 | 30 | 10 | 10 | |
| | | | 救助时效 | ≤1年 | 1 | 5 | 5 | |
| | 成本指标 | 生活救助金额 | 不超过12个月低保 | 达成预期指标 | 5 | 5 | | |
| | | 子女助学金额 | 不超过10个月低保 | 达成预期指标 | 5 | 5 | | |
| | | 医疗救助金额 | 不超过个人承担部分 | 达成预期指标 | 5 | 5 | | |
| | 效益指标(30分) | 经济效益指标 | 带动各项资金 | ≥118万元 | 726.84 | 5 | 5 | 将新就业形态劳动者等更多群体纳入帮扶范围,加大了帮扶力度,扩大了帮扶范围,做到“应帮尽帮”。 |
| | | 社会效益指标 | 对维护社会和谐稳定的影响 | 显著促进社会和谐稳定 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| 对促进党群关系的影响 | | | 显著密切党群关系 | 达成预期指标 | 5 | 5 | | |
| 对增强职工群众的获得感和幸福感的影响 | | | 显著增强职工群众获得感幸福感 | 达成预期指标 | 3 | 3 | | |
| 生态效益指标 | | 此指标不涉及 | 此指标不涉及 | 达成预期指标 | 2 | 2 | | |
| 可持续影响指标 | | 帮扶工作常态化 | 推进帮扶工作常态化 | 达成预期指标 | 5 | 5 | | |
| | 健全的制度,为活动提供可持续保障 | 制度完善 | 达成预期指标 | 5 | 5 | | | |
| 满意度指标(10分) | 满意度指标 | 受助人员满意度 | ≥97% | 97 | 5 | 5 | | |
| | | 社会满意度 | ≥98% | 98 | 5 | 5 | | |
| 总分 | | | | | | 100 | 100.00 | |

附件：

项目支出绩效自评表

(2022年度)

| 项目名称 | | 市财政帮扶配套 | | | | | | | |
|--------------|-------------------------------|------------|---------------------------|--------|------------------------------------|---------------|--------|-------------|--|
| 主管部门 | | 060-滁州市总工会 | | | 实施单位 | 060001-滁州市总工会 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | | |
| | 年度资金总额: | 100 | 100 | 100 | 10 | 100.00% | 10.00 | | |
| | 其中: 本年财政拨款 | 100 | 100 | 100 | - | 100.00% | 10 | | |
| | 上年结转资金 | 0 | 0 | 0 | - | | | | |
| | 其他资金 | 0 | 0 | 0 | - | | | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 对市直困难职工生活、医疗、助学救助工作任务按序时进度完成。 | | | | 2022年开展市直困难职工生活、医疗、助学等活动帮扶救助211人次。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| | 产出指标 (50分) | 数量指标 | 救助人数 | ≥200人次 | 211 | 20 | 20 | | |
| | | 质量指标 | 救助资金合规性 | | 严格执行相关财经 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 帮扶救助资金兑现及时性 | | 按计划时间完成 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | | 成本指标 | 项目总成本 | | =100万元 | 100 | 10 | 10 | |
| | 效益指标 (30分) | 经济效益指标 | 对减轻困难职工经济负担的改善 | | 改善明显 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | | 社会效益指标 | 帮助市直困难职工解决生活困难, 促进社会和谐稳定。 | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | | 可持续影响指标 | 为市直困难职工提供长期保障 | | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益指标 | 此指标不涉及 | | 此指标不涉及 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | 满意度指标 (10分) | 满意度指标 | 服务对象满意度 | | >90% | 90 | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 100.00 | | |

附件：

项目支出绩效自评表

(2022年度)

| 项目名称 | | 工资集体协商工作经费 | | | | | | |
|----------------|---|------------|-----------------------|---------|-----------------------------------|---------------|--------|-------------|
| 主管部门 | | 060-滁州市总工会 | | | 实施单位 | 060001-滁州市总工会 | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额： | 10 | 10 | 10 | 10 | 100.00% | 10.00 | |
| | 其中：本年财政拨款 | 10 | 10 | 10 | — | 100.00% | 10 | |
| | 上年结转资金 | 0 | 0 | 0 | — | | | |
| | 其他资金 | 0 | 0 | 0 | — | | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | |
| | 构建和谐劳动关系，有效解决劳资强弱格局，增强权利诉求群体参与意识，跟进制度机制建设，切实维护广大职工的经济权益、政治权益、文化权益、社会权益。 | | | | 资金已按时效及标准支付，维持正常工作运转，促进企业经济效益的提高。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 (50分) | 数量指标 | 用于工资集体协商指导员工作经费 | ≤10万元 | 10 | 20 | 20 | |
| | | 质量指标 | 资金按标准支付 | 按标准支付 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 资金按时拨付 | 按时支付 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | | 成本指标 | 指导完成工资集体协商合同签订等工作 | 成本较低 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | 效益指标 (30分) | 经济效益指标 | 促进企业经济效益的提高 | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | | 社会效益指标 | 维持正常工作运转 | 影响程度明显 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | | 生态效益指标 | 生态指标不涉及 | 生态环保无污染 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | | 可持续影响指标 | 项目持续发挥作用，保障集体协商工作正常运转 | 项目可持续 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| 满意度指标 (10分) | 满意度指标 | 服务对象满意 | 满意 | 达成预期指标 | 10 | 10 | | |
| 总分 | | | | | | 100 | 100.00 | |

附件：

项目支出绩效自评表

(2022年度)

| 项目名称 | | 困难职工帮扶中心工作经费 | | | | | | | |
|----------------|--|--------------|----------|-------|-----------------------------------|--------|---------|-------------|--|
| 主管部门 | | 060-滁州市总工会 | | 实施单位 | 060001-滁州市总工会 | | | | |
| 项目资金 (万元) | | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | | 年度资金总额： | 10 | 10 | 10 | 10 | 100.00% | 10.00 | |
| | | 其中：本年财政拨款 | 10 | 10 | 10 | — | 100.00% | 10 | |
| | | 上年结转资金 | 0 | 0 | 0 | — | | | |
| | | 其他资金 | 0 | 0 | 0 | — | | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 滁州市困难职工帮扶中心为全额拨款事业单位，根据工会法及市政府会议纪要，每年给予10万元用于日常工作开支。 | | | | 已完成工资薪酬发放，保障帮扶中心人员及公用经费，维持正常工作运转。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 | |
| | 产出指标 (50分) | 数量指标 | 人员及公用经费 | ≤10万元 | 10 | 30 | 30 | | |
| | | 时效指标 | 时效性 | | 全年 | 达成预期指标 | 20 | 20 | |
| | | 质量指标 | 资金按标准支付 | | 按标准支付 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | | 成本指标 | 维持正常工作运转 | | 成本较低 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | 效益指标 (30分) | 经济效益指标 | 人员及公用经费 | | 保障帮扶中心人员及公用经费 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | | 社会效益指标 | 社会效益值 | | 保障帮扶中心正常 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | 可持续影响指标 | 可持续影响力 | | 较大 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | 生态效益指标 | 此项指标不涉及 | | 此项指标不涉及 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| 满意度指标 (10分) | 满意度指标 | 群众满意度 | | 满意 | 达成预期指标 | 5 | 5 | | |
| 总分 | | | | | | 100 | 100.00 | | |

附件：

项目支出绩效自评表

(2022年度)

| 项目名称 | | 劳动竞赛厂务公开 | | | | | | |
|----------------|--|------------|--------------------|--|---------------|---------|--------|-------------|
| 主管部门 | | 060-滁州市总工会 | | 实施单位 | 060001-滁州市总工会 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 | |
| | 年度资金总额： | 5 | 5 | 5 | 10 | 100.00% | 10.00 | |
| | 其中：本年财政拨款 | 5 | 5 | 5 | — | 100.00% | 10 | |
| | 上年结转资金 | 0 | 0 | 0 | — | | | |
| | 其他资金 | 0 | 0 | 0 | — | | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | 实际完成情况 | | | | |
| | 1、围绕市委市政府中心工作，组织发动全市职工积极开展形式多样的劳动和技能竞赛，不断提升职工技能水平和业务素质，推动滁州经济社会快速发展。2、培训从事厂务公开民主管理工作工会干部，提高了工会干部厂务公开民主管理的业务水平。 | | | 在规定时间内完成厂务公开5场培训，培训工会干部100人次，提高了工会干部业务能力干部业务能力，营造尊重劳动者的社会氛围。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 (50分) | 数量指标 | 开展示范性劳动竞赛 | ≥5场 | 5 | 15 | 15 | |
| | | | 培训从事厂务公开民主管理工作工会干部 | ≥100人 | 100 | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 培训从事厂务公开民主管理工作工会干部 | 完成培训任务 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | | | 开展示范性劳动竞赛 | 规范开展 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 开展示范性劳动竞赛 | 全年内 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | | 培训从事厂务公开民主管理工作工会干部 | 全年内 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | 成本指标 | 开展劳动竞赛 厂务公开 | =5万元 | 5 | 5 | 5 | |
| | 效益指标 (30分) | 经济效益指标 | 经济指标 | 不适用 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | | 社会效益指标 | 培训从事厂务公开民主管理工作工会干部 | 提高工会干部厂务 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | | 开展示范性劳动竞赛 | 营造尊重劳动、热爱劳动社 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | 生态效益指标 | 开展劳动竞赛 厂务公开 | 改善企业劳动环境 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | 可持续影响指标 | 可持续影响程度 | 可持续影响大 | 达成预期指标 | 5 | 5 | | |
| 满意度指标 (10分) | 满意度指标 | 服务对象满意度 | ≥95% | 95 | 10 | 10 | | |
| 总分 | | | | | | 100 | 100.00 | |

2022 年度省财政困难职工帮扶专项 项目支出绩效评价报告

2023 年 5 月 17 日

目 录

摘要

一、项目基本情况

项目概况。根据滁州市财政局《关于做好 2022 年度市级预算支出绩效自评和部门评价工作的通知》（财绩〔2023〕99 号）文件精神，进一步强化部门预算绩效管理，提升财政资金使用频率，我会 2022 年度部门预算安排的项目有 5 个，涉及金额 243 万，其中：省财政困难职工帮扶专项 118 万元；市财政帮扶配套 100 万元。在申报项目绩效评价时已经申报，于本年度已经全部支出，预算完成率 100%。预算整体支出情况较好。

二、绩效目标及完成情况

根据安徽省财政厅、安徽省总工会《关于提前下达 2022 年省财政困难职工帮扶专项资金的通知》（皖财建〔2021〕1214 号）文件精神，安排我市困难职工帮扶专项资金 118 万元，用于建档在册困难职工的帮扶救助，其中市直 10 万元，县市区 108 万元（由市财政直接拨付），执行率 100%，根据职工困难类别实施分层次分类帮扶，带动各项资金将新就业形态劳动者等更多群体纳入帮扶范围，加大了帮扶力度，

扩大了帮扶范围，做到“应帮尽帮”。2022年开展困难职工生活救助458户、子女助学155户、医疗救助276户，对减轻困难职工经济负担，帮助市直困难群众解决生活困难，促进社会和谐稳定起到积极作用。

三、综合评价情况及评价结论

绩效目标立项合理、指标明确，项目资金全部到位。对经费的管理和使用合理规范，相关管理制度健全，项目质量有保障、项目效益明显，项目实施达到了预期效果，部门整体支出绩效自评综合得分100分，评价结果为优。

四、存在的问题和建议

虽然我会实施绩效管理后财政预算资金管理精细化水平有所提高，但是依然存在一些不足，特别是绩效指标设置的精准性、合理性有待进一步改善。今后，我会将继续加强绩效管理，提高绩效管理水平和水平，如召开专题会议，对预算绩效管理相关工作进行安排部署；聘请专业人员组织开展预算绩效管理相关培训，强化预算绩效管理意识，提高人员绩效管理水平和水平；对项目绩效目标和指标设置把关，加强绩效目标和指标设置的科学性、合理性和规范性。

正文部分

一、项目基本情况

根据滁州市财政局《关于做好2022年度市级预算支出绩效自评和部门评价工作的通知》（财绩〔2023〕99号）文件精神，进一步强化部门预算绩效管理，提升财政资金使用频率，我会2022年度部门预算安排的项目有5个，涉及金额243万，其中：省财政困难职工帮扶专项118万元；市财政帮扶配套100万元。在申报项目绩效评价时已经申报，于本年度已经全部支出，预算完成率100%。预算整体支出情况较好。

（二）项目绩效目标。

2022年，我会始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，围绕中心、服务大局，推进工会财务预算改革、加强工会财务和资产制度建设，推动工会资产高质量发展，提升工会经费使用绩效，促进工会财务和资产工作提质增效。

根据《滁州市委市政府关于全面实施预算绩效管理的实施办法》（滁发〔2019〕23号）、《滁州市市级预算绩效管理暂行办法》（财绩〔2019〕536号）、《滁州市市级项目支出绩效单位自评操作规程》和《滁州市市级项目支出绩

效财政评价和部门评价操作规程》（财绩〔2019〕95号）等文件精神，我会对年初设定的绩效目标完成情况进行了自检自查。绩效目标立项合理、指标明确，项目资金全部到位。对经费的管理和使用合理规范，相关管理制度健全，项目质量有保障、项目效益明显，项目实施达到了预期效果。

项目支出绩效报告情况。已经按照财政要求报送。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。严格执行《预算法》，强化支出责任，提高项目支出资金使用效益，对项目支出及项目支出情况开展绩效评价，践行“花钱必问效、无效必问责”。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准。本着客观公正和有效性原则，按照设定的指标体系，单位中层以上干部参与评价，并从各部（室）抽选人员进行打分，由项目负责人进行梳理并整改。

（三）绩效评价工作过程。1、前期准备。成立部门绩效评价小组，学习评价指标体系和绩效相关文件通知；2、组织实施。按照规定的工作程序组织绩效评价自评，注重评价质量，撰写绩效评价报告；3、分析评价。通过绩效自评掌握本部门整体支出情况，从部门决策、部门管理、部门履职情况及部门绩效等方面找出单位行政运行中存在的问题，

紧扣提高行政效能的主题，提出相应的改进意见和建议，以提高部门绩效管理意识，切实推进绩效管理，完善预算管理制度、创新机制、加强管理、强化监督，保证单位整体运行及资金使用管理的规范性、安全性和有效性，提高部门的工作效率和资金使用效益。

三、综合评价情况及评价结论

1、项目资金到位情况。资金于12月份前全部到时位，未影响项目实施。2、项目资金使用情况。资金使用合规，无截留、挪用等现象，资金使用效益明显。3、项目资金管理情况。专项立项依据充分，有资金管理办法，资金管理办法较规范。

四、绩效评价指标分析

2022年市总工会根据职能安排工会工作经费履职工作项目，并以此编制项目预算，纳入2022年市总工会预算。预算依据充分，程序完备。均已完成，完成率达到100%，总体完成情况较好。

根据《滁州市委市政府关于全面实施预算绩效管理的实施办法》、《滁州市市级预算绩效管理暂行办法》等文件精神，市总工会“预算项目”资金经批复的年初预算为243万元，决算数为243万元，预算执行率100%。

市总工会2022年度年初共申报项目绩效5项，主要是

用于市财政帮扶配套、市帮扶中心工作经费、工资集体协商工作经费、厂务公开等情况。

五、主要经验及做法

根据安徽省财政厅、安徽省总工会《关于提前下达 2022 年省财政困难职工帮扶专项资金的通知》（皖财建〔2021〕1214 号）文件精神，安排我市困难职工帮扶专项资金 118 万元，用于建档在册困难职工的帮扶救助，其中市直 10 万元，县市区 108 万元（由市财政直接拨付），执行率 100%；根据职工困难类别实施分层次分类帮扶，带动各项资金将新就业形态劳动者等更多群体纳入帮扶范围，加大了帮扶力度，扩大了帮扶范围，做到“应帮尽帮”。2022 年开展困难职工生活救助 458 户、子女助学 155 户、医疗救助 276 户，对减轻困难职工经济负担，帮助市直困难群众解决生活困难，促进社会和谐稳定起到积极作用。

六、存在问题及原因分析

虽然我会实施绩效管理后财政预算资金管理精细化水平有所提高，但是依然存在一些不足，特别是绩效指标设置的精准性、合理性有待进一步改善。今后，我会将继续加强绩效管理，提高绩效管理水平。如召开专题会议，对预算绩效管理工作进行安排部署；聘请专业人员组织开展预算绩效管理相关培训，强化预算绩效管理意识，提高人员绩效管理

水平；对项目绩效目标和指标设置把关，加强绩效目标和指标设置的科学性、合理性和规范性。

七、有关建议

（一）加强实务培训为确保单位项目支出绩效评估有序落实，获取理想的工作效果。应秉持实事求是的原则，加强绩效评价人员专业培训，让其掌握更多专业知识和技能，提高单位项目支出绩效评价水平。项目支出绩效评价人员需要不断学习，提高自己专业水平。通过加强对项目支出绩效评价人员财政政策学习和指导，邀请专业人员开设各种培训活动，提高项目支出绩效评价培训效果。

（二）优化评价方法首先，改变传统绩效考核方法，由事后考核转移到事前、事中考核。现阶段，在开展项目支出绩效评价工作时，主要以事后评价为主，事前、事中评价比较少，无法给后续新增项目绩效评价工作开展提供数据参考。通过对项目支出情况进行全面调查，能够便于单位领导对项目实际执行情况有深入了解，及时找出存在问题并总结工作经验，以更好设定新增项目决策目标。其次，避免绩效考核主体过于单一。由于财政支出项目数量多，支出形式和性质都会存在差异。在部门评价与财务评价上，难度比较大，如果只是由财务部门完成，将无法获取理想绩效评价效果。可以通过邀请第三方外部评价机构的方法，根据评价指标，如项目决策评价指标、经济效益评价指标等，完成绩效评价工作。尤其是针对一些公益性项目，应在评价体系中适当添加

公共评价内容，通过问卷调查等方法，对项目建设完成后的受益人进行调查分析，计算公众满意度，让更多的公众参与其中，实现绩效评价主体多元化，给后续绩效管理工作开展提供支持。此外，还应成立绩效评价监督机构，对全过程进行全方位监督，对项目进行实时跟踪，对项目执行过程中出现的问题要及时反馈、及时改正，保证项目的执行不偏离预期目标。同时，按季度对项目进行预算执行进度分析，避免项目执行滞后或者过于超前，按计划有条不紊地管理项目才能确保该项目预期绩效目标的实现。

（三）健全评价指标体系。在开展项目支出绩效评价工作过程中，评价指标作为引导评价工作顺利进行的重要因素，在绩效考核指标设定过程中，应该根据项目和各个部门实际情况，制定中长期计划，设定年度指标和长期指标，将绩效考核指标价值全面发挥。在指标设定中，需要科学分配指标评价权重。一般采用定性或者定量方法。在指标体系中，主要包含投入、产出、效益等多个内容。对于一级指标，如产出指标、效益指标等，应结合项目实际情况和特点，对评价指标权重适当调节，结合指标重要程度，确定二级、三级指标，尽量让指标细化处理，利用数据进行表示。此外，因不同行业各领域都有其独特的工作内涵和支出特点，在制定项目支出绩效评价指标过程中，应满足全面性、合理性和具体性要求，可以充分借鉴地方和行业实践和经验，探索绩效评价的个性指标体系。

（四）强化项目支出绩效评价的结果运用。绩效管理部门需要按照绩效评价结果，对被评价项目绩效考核情况、指标制定状况等进行全面分析，合理使用评价结果。首先，评价结果优秀的部门或者人员，可以提供相应的激励，在后续安排资金过程中，应给予充分保障。其次，评价结果合格的，在项目单位对出现问题整改以后，按照正常要求，科学编制预算计划，安排下一年度财政资金。最后，对于绩效评估结果要和各部门的责任紧密结合起来，要纳入到政府问责机制，构建包含绩效评价结果、预算问责一体化的绩效问责机制，以提高职能部门的责任意识。对于涉及到民生项目的绩效评价结果，要面向社会公开，让广大群众拥有知情权，并予以严格监督，这也是提高财政资金使用效率的重要方法。

八、其他需要说明的问题

2022年本会无其他需要说明的问题。